

**Régime d'assurance collective des employés syndicables non syndiqués et non syndicables (SNS-NS) du réseau de la Santé et des Services sociaux (RSSS)**

**Contrat n° C001**

**TAUX DE PRIME EN VIGUEUR À COMPTER DU 1ER JANVIER 2026 (PAR PÉRIODE DE 14 JOURS)**

**RÉGIME DE BASE D'ASSURANCE MALADIE**

**Employé avec un titre d'emploi des rangements 12 à 28**

| a) Employé (moins de 65 ans et 65 ans et plus inscrit à la RAMQ) travaillant 70 % ou plus du temps complet | Contribution de l'adhérent | Contribution de l'employeur* | Congé de prime | Prime totale |
|--|----------------------------|------------------------------|----------------|--------------|
| Individuel   | 42,04 \$                   | 12,92 \$                     | 1,99 \$        | 56,95 \$     |
| Monoparental   | 49,53 \$                   | 29,44 \$                     | 2,86 \$        | 81,83 \$     |
| Familial   | 105,01 \$                  | 29,44 \$                     | 4,88 \$        | 139,33 \$    |
| b) Employé (65 ans et plus, non inscrit à la RAMQ) travaillant 70 % ou plus du temps complet               | Contribution de l'adhérent | Contribution de l'employeur* | Congé de prime | Prime totale |
| Individuel   | 233,22 \$                  | 12,92 \$                     | 8,93 \$        | 255,07 \$    |
| Monoparental   | 258,14 \$                  | 29,44 \$                     | 10,43 \$       | 298,01 \$    |
| Familial   | 524,52 \$                  | 29,44 \$                     | 20,09 \$       | 574,05 \$    |

**Employé avec un titre d'emploi des rangements 1 à 11**

| a) Employé (moins de 65 ans et 65 ans et plus inscrit à la RAMQ) travaillant 70 % ou plus du temps complet | Contribution de l'adhérent | Contribution de l'employeur* | Congé de prime | Prime totale |
|--|----------------------------|------------------------------|----------------|--------------|
| Individuel   | 33,37 \$                   | 21,59 \$                     | 1,99 \$        | 56,95 \$     |
| Monoparental   | 27,75 \$                   | 51,22 \$                     | 2,86 \$        | 81,83 \$     |
| Familial   | 83,23 \$                   | 51,22 \$                     | 4,88 \$        | 139,33 \$    |
| b) Employé (65 ans et plus, non inscrit à la RAMQ) travaillant 70 % ou plus du temps complet               | Contribution de l'adhérent | Contribution de l'employeur* | Congé de prime | Prime totale |
| Individuel   | 224,55 \$                  | 21,59 \$                     | 8,93 \$        | 255,07 \$    |
| Monoparental   | 236,36 \$                  | 51,22 \$                     | 10,43 \$       | 298,01 \$    |
| Familial   | 502,74 \$                  | 51,22 \$                     | 20,09 \$       | 574,05 \$    |

\* Pour l'adhérent à temps partiel travaillant moins de 70 % du temps complet, la contribution de l'employeur est réduite de 50 % et la prime de l'adhérent est augmentée d'un montant équivalent.

La contribution de l'employeur applicable est celle prévue à l'entente de travail de l'adhérent et peut différer de celle indiquée dans ce tableau.

La contribution de l'employeur indiquée est celle apparaissant au Répertoire des conditions de travail des employés syndicables non syndiqués et des employés non syndicables du réseau de la santé et des services sociaux publié le 4 octobre 2024. La date d'application de cette nouvelle contribution peut différer d'un établissement à l'autre.

Ces primes ne comprennent pas la taxe de 9 %.

## Régime d'assurance collective des employés syndicables non syndiqués et non syndicables (SNS-NS) du réseau de la Santé et des Services sociaux (RSSS) – Contrat n° C001

### TAUX DE PRIME EN VIGUEUR À COMPTER DU 1ER JANVIER 2026 (PAR PÉRIODE DE 14 JOURS)

|  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| <b>RÉGIME OPTIONNEL 1 (Assurance maladie complémentaire et assurance vie des personnes à charge)</b> | <b>Contribution de l'adhérent</b> |
| Individuel   | 7,07 \$                           |
| Monoparental   | 12,44 \$                          |
| Familial   | 18,38 \$                          |
| <b>RÉGIME OBLIGATOIRE 2</b>  | <b>Contribution de l'adhérent</b> |
| Assurance salaire de longue durée  | 0,769 % du salaire                |
| Assurance vie de base de l'adhérent  | 0,110 % du salaire                |
| Assurance de base en cas d'accident de l'adhérent (MMA)  | 0,036 % du salaire                |
| <b>RÉGIME OPTIONNEL 2</b>  | <b>Contribution de l'adhérent</b> |
| Assurance vie supplémentaire (inclus MMA)  | Voir le tableau ci-dessous        |
| <b>RÉGIME OPTIONNEL 3 (Assurance soins dentaires)</b>  | <b>Contribution de l'adhérent</b> |
| Individuel   | 17,37 \$                          |
| Monoparental   | 28,64 \$                          |
| Familial   | 47,74 \$                          |

### ASSURANCE VIE SUPPLÉMENTAIRE (INCLUANT MMA)\*

### TAUX DE PRIME PAR PÉRIODE DE 14 JOURS PAR 1 000 \$ DE SOMME ASSURÉE

| ÂGE             | HOMME    |            | FEMME    |             |
|-----------------|----------|------------|----------|-------------|
|                 | Fumeur   | Non fumeur | Fumeuse  | Non fumeuse |
| Moins de 35 ans | 0,058 \$ | 0,042 \$   | 0,050 \$ | 0,024 \$    |
| 35 à 39 ans     | 0,074 \$ | 0,050 \$   | 0,066 \$ | 0,042 \$    |
| 40 à 44 ans     | 0,106 \$ | 0,074 \$   | 0,091 \$ | 0,058 \$    |
| 45 à 49 ans     | 0,165 \$ | 0,115 \$   | 0,124 \$ | 0,082 \$    |
| 50 à 54 ans     | 0,247 \$ | 0,165 \$   | 0,156 \$ | 0,115 \$    |
| 55 à 59 ans     | 0,388 \$ | 0,289 \$   | 0,223 \$ | 0,165 \$    |
| 60 à 64 ans     | 0,568 \$ | 0,445 \$   | 0,346 \$ | 0,271 \$    |
| 65 à 67 ans     | 0,767 \$ | 0,635 \$   | 0,388 \$ | 0,321 \$    |
| 68 à 70 ans     | 1,031 \$ | 0,866 \$   | 0,553 \$ | 0,454 \$    |
| 71 à 73 ans     | 1,451 \$ | 1,204 \$   | 0,807 \$ | 0,643 \$    |
| 74 à 76 ans     | 1,864 \$ | 1,550 \$   | 1,171 \$ | 0,924 \$    |
| 77 à 79 ans     | 2,374 \$ | 1,979 \$   | 1,625 \$ | 1,286 \$    |

Si un adhérent désire demeurer assuré après avoir atteint 80 ans, les taux de prime seront communiqués à l'employeur sur demande auprès de l'assureur.

\* Des preuves d'assurabilité sont exigées.

Ces taux de prime n'incluent pas la taxe provinciale de 9 %.