

Direction des soins infirmiers
Site : CHU de Québec-Université Laval

Sommaire des responsabilités

Sous l'autorité immédiate de la cheffe de service IPA et étendue de la pratique en soins infirmiers et en lien fonctionnel avec l'adjointe clinique à la DGA – ÉÉN projets majeurs NCH, la personne titulaire de ce poste exerce des fonctions d'expert clinique, de consultation, d'enseignement, de recherche et de gestion d'activités cliniques dans le cadre des travaux de l'ÉÉN du CHU de Québec-UL. L'ÉÉN constitue une transformation numérique clinique d'envergure portée par le CHU de Québec-UL dans le cadre des travaux du NCH. Elle vise à soutenir les intervenants cliniques tout en renforçant la sécurité et l'efficacité des modes de fonctionnement. Elle assume la responsabilité de l'encadrement professionnel en soins infirmiers. Elle planifie et coordonne le développement clinique et la mise en œuvre de nouvelles approches de soins. De plus, elle coordonne et évalue le processus relié à la formation et au développement professionnel. Elle participe à l'amélioration continue de la qualité des soins, détermine les indicateurs et en évalue les résultats. Elle initie, collabore et soutient la recherche clinique en soins infirmiers.

Dans le processus d'évaluation des compétences du personnel infirmier, elle accompagne le gestionnaire dans la démarche, procède à l'analyse des compétences attendues et en détermine des recommandations. Elle intervient dans des situations complexes de soins en collaboration avec d'autres professionnels. Elle représente le CHU de Québec-Université Laval à diverses instances locales, régionales et provinciales en lien avec son champ d'expertise. Elle conseille l'ensemble des cadres concernés par ses mandats. Elle établit des liens avec les organismes du réseau de la santé et des services sociaux (continuum). Enfin, elle contribue au rayonnement de son milieu et à l'avancement de la profession.

Qualifications requises

- **Formation :**
 - Maîtrise en sciences infirmières, ou domaines connexes, complétée ou en voie d'être complétée (minimum 12 crédits complétés). Les maîtrises en sciences infirmières seront considérées prioritairement.
- **Certification professionnelle :**
 - Être membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (O.I.I.Q.).
- **Connaissances pratiques :**
 - Posséder une expérience clinique de cinq (5) années en soins infirmiers;
 - Expérience en évaluation de la qualité et en déploiement de projets en lien avec l'évolution des systèmes informatiques sont considérées comme un atout.
- **Qualités personnelles et professionnelles :**
 - Leadership professionnel reconnu;
 - Intérêt clinique marqué pour le développement professionnel et l'amélioration continue de la qualité;
 - Intérêt pour la recherche;
 - Capacité supérieure d'analyse et de synthèse;
 - Habiletés à établir des relations de collaboration et à travailler en interdisciplinarité;
 - Aptitude à gérer des changements de pratique;
 - Habiletés supérieures en communication verbale et écrite;
 - Démontrer une approche client proactive.

Conditions de travail et rémunération

Selon le salaire en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux

Veillez faire parvenir votre curriculum vitæ au plus tard **le 13 mai 2026 à 16 h par la billetterie du Portail RH à l'intention de la dotation en précisant les informations suivantes :**

N° DE POSTE – 20270999

« Conseiller ou conseillère en soins infirmiers (pratique avancée) – Évolution de l'écosystème numérique (ÉÉN) – projets majeurs NCH »

N.B. Nous remercions toutes les personnes qui ont posé leur candidature, seules celles invitées en entrevue seront contactées.

Le CHU de Québec-Université Laval applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.