

***Ce poste relève du Bureau de la directrice générale adjointe (BDGA)**

Site(s) : CHU de Québec-Université Laval (CHU)
Hôpital de l'Enfant-Jésus (HEJ)

Faire partie du personnel d'encadrement du CHU, c'est...

- Profiter d'une vaste gamme de rabais et de priviléges auprès de nos partenaires, dont une collaboration avec certains services de garde à proximité de nos établissements;
- Bénéficier de tarifs réduits pour le transport en commun pour votre famille et vous;
- Avoir accès à des programmes d'activités physiques pensés en fonction des besoins exprimés par nos équipes;
- L'opportunité, selon la nature de votre poste, de profiter des avantages du télétravail en vertu d'une politique au goût du jour en la matière;
- Œuvrer au sein d'une organisation dont les centres d'activités sont situés dans un rayon maximal de 22 kilomètres.

Travailler au CHU, c'est aussi...

- Accéder à de belles occasions de développement professionnel au sein du plus grand CHU, troisième en importance au Canada;
- Développer votre leadership à travers notre modèle LEADS tout en bénéficiant d'accompagnement et de coaching;
- Assumer votre leadership dans une organisation qui carbure à l'innovation;
- Faire partie d'une équipe qui s'est taillé une place plus d'une fois dans le classement des meilleurs hôpitaux au monde, selon le magazine Forbes;
- L'opportunité de contribuer à l'implantation du nouveau complexe hospitalier, ultramoderne et de classe mondiale;
- Habiter une région qui se distingue à travers le monde pour la qualité de vie de ses habitants. Que vous aimiez l'énergie de la ville ou le calme de la nature, il y a un endroit parfait pour vous chez nous!

Sommaire des responsabilités

Sous l'autorité immédiate à la directrice adjointe – Administration des projets majeurs, vous exercez un ensemble d'activités en génie biomédical dans le cadre des valeurs organisationnelles de l'établissement pour les projets majeurs.

En collaboration avec les différents services de la direction, vous coordonnez les différentes phases des processus d'acquisition et d'installation (ou préalables à l'installation) des équipements médicaux réguliers et spécialisés. Vous dirigez une équipe formée d'un coordonnateur professionnel, d'ingénieurs biomédicaux et de coordonnateurs techniques et de techniciens biomédicaux et vous gérez les ressources financières de votre service. Vous contribuez au développement et à la mise en place de processus d'amélioration continue, d'évaluation de la performance et de qualité en matière de planification et d'acquisition d'équipements, ainsi que de gestion des risques associés au fonctionnement des équipements dans le cadre des projets majeurs. Vous agissez à titre d'agent de changement et de partenaire auprès des gestionnaires, des médecins et du personnel de l'établissement ainsi qu'auprès des partenaires externes. Vous participez à l'élaboration des divers programmes relatifs aux équipements biomédicaux. Vous exécutez des mandats d'analyse, d'évaluation technique et économique de même que d'acquisition de la technologie biomédicale.

Qualifications requises

- **Formation :**
 - Détenir un baccalauréat en génie dans l'une des spécialités suivantes : génie biomédical, génie électrique, génie mécanique ou génie physique;
 - Détenir un diplôme d'études universitaires de 2^e cycle en génie biomédical constitue un atout.
- **Certification professionnelle :**
 - Être membre en règle de l'ordre professionnel correspondant à votre discipline constitue un atout.
- **Connaissances pratiques :**
 - Posséder une expérience d'au moins cinq (5) ans en milieu hospitalier dans le domaine du biomédical;
 - Posséder une bonne connaissance de l'anglais parlé et écrit;
 - Posséder de l'expérience en gestion constitue un atout.

- **Qualités personnelles et professionnelles :**
 - Incarner notre modèle de leadership : être votre propre leader, engager les autres, atteindre des résultats, développer des coalitions, transformer les systèmes;
 - Agir dans la complexité;
 - Tolérer l'ambiguïté et faire preuve d'adaptation;
 - Gérer les changements et favoriser la concertation avec plusieurs collaborateurs;
 - Communiquer habilement;
 - Favoriser l'amélioration continue et la promotion, la prévention de la santé, de la sécurité et du mieux-être au travail;
 - Exercer une saine gestion des ressources et de la performance;
 - Démontrer une approche client proactive;
 - Être un collaborateur et un partenaire.

Et si c'était vous?

Conditions de travail et rémunération

Selon les normes applicables au personnel d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux du Québec, classe 39 (99 369 \$ à 129 180 \$) – Échelle salariale de 2025.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ ainsi qu'une lettre de présentation au plus tard
le 17 décembre 2025, à 16 h, à l'adresse de courriel ci-dessous :

Cet affichage s'adresse uniquement au personnel de l'interne :

CONCOURS – N° 2025-52
« Chef de service en génie biomédical du nouveau complexe hospitalier et des projets majeurs –
Volet réalisation »

Service de l'expérience gestionnaire
Direction des ressources humaines
Courriel : emploi cadre@chudequebec.ca

Remarques :

Les diplômes exigés pour l'emploi, qui auraient été obtenus hors Québec, doivent être obligatoirement accompagnés d'une Évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration.

Toute demande d'emploi doit être accompagnée des documents attestant que les exigences de l'emploi sont respectées : copie de diplômes et/ou relevés de notes, curriculum vitae, copie d'attestation, s'il y a lieu.

N. B. Dans le présent document, le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte. Nous remercions toutes les personnes qui ont posé leur candidature, nous communiquerons uniquement avec celles retenues pour une entrevue.

Le CHU applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.