

## FORMULAIRE

### DEMANDE D'AMÉNAGEMENT DE TEMPS DE TRAVAIL

### LETTRE D'ENTENTE N° 19 - FIQ

IDENTIFICATION DE LA SALARIÉE				
Prénom :		Matricule :		
Nom :		Quart de travail :	Jour	Soir
Titre d'emploi :		Site :	CHUL	HDQ
Unité administrative :			HSFA	HSS

APPROBATION DU SUPÉRIEUR IMMÉDIAT	
Accepté :	Refusé :
Refusé pour les motifs suivants :	

DURÉE DE L'ENTENTE – MINIMUM 1 AN (RENOUVELLEMENT AUTOMATIQUE)
Date de début (un dimanche de début d'une période de paie) : _____

**Veillez choisir l'horaire souhaité en cochant la case appropriée :**

DEMANDE D'AMÉNAGEMENT DE TEMPS DE TRAVAIL – POUR LA SALARIÉE DÉTENTRICE D'UN POSTE À TEMPS COMPLET SUR LE <b>QUART DE NUIT</b>				
Horaire	% de prime à convertir	Nombre de périodes de paie pour horaire en ATT	Conversion	Choix de la personne salariée (cocher une case seulement)
9 ou 8 jours de travail par période de 14 jours	14 %	16	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 9 jours de congés fériés</li> <li>– 4 jours de congés de maladie</li> <li>– 3 jours (prime de nuit majorée de 14%)</li> </ul>	
9 ou 8 jours de travail par période de 14 jours	14 %	21	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 9 jours de congés fériés</li> <li>– 4 jours de congés de maladie</li> <li>– 5 jours de congés annuels</li> <li>– 3 jours (prime de nuit majorée de 14%)</li> </ul>	
8 jours de travail par période de 14 jours	14 %	25	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 9 jours de congés fériés</li> <li>– 4 jours de congés de maladie</li> <li>– 9 jours de congés annuels</li> <li>– 3 jours (prime de nuit majorée de 14%)</li> </ul>	
9 ou 8 jours de travail par période de 14 jours	15 %	17	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 9 jours de congés fériés</li> <li>– 4 jours de congés de maladie</li> <li>– 4.7 * jours (prime de nuit majorée de 15%)</li> </ul>	
9 ou 8 jours de travail par période de 14 jours	15 %	22	<ul style="list-style-type: none"> <li>– 9 jours de congés fériés</li> <li>– 4 jours de congés de maladie</li> <li>– 5 jours de congés annuels</li> <li>– 4.7 * jours (prime de nuit majorée de 15%)</li> </ul>	

8 jours de travail par période de 14 jours	15 %	25	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 9 jours de congés fériés</li> <li>- 4 jours de congés de maladie</li> <li>- 8 jours de congés annuels</li> <li>- 4.7 * jours (prime de nuit majorée de 15%)</li> </ul>	
9 ou 8 jours de travail par période de 14 jours	16 %	19	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 9 jours de congés fériés</li> <li>- 4 jours de congés de maladie</li> <li>- 6.3 * jours (prime de nuit majorée de 16%)</li> </ul>	
9 ou 8 jours de travail par période de 14 jours	16 %	24	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 9 jours de congés fériés</li> <li>- 4 jours de congés de maladie</li> <li>- 5 jours de congés annuels</li> <li>- 6.3 * jours (prime de nuit majorée de 16%)</li> <li>- 1 jour de congé à déterminer</li> </ul>	

**DEMANDE D'AMÉNAGEMENT DE TEMPS DE TRAVAIL –  
POUR LA SALARIÉE DÉTENTRICE D'UN POSTE À TEMPS COMPLET SUR LE QUART DE JOUR  
(AVEC 3 ANNÉES DE SERVICE)**

Horaire	% de prime à convertir	Nombre de périodes de paie pour horaire en ATT	Conversion	Choix de la personne salariée (cocher une case seulement)
9 jours de travail par période de 14 jours	-	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 9 jours de congés fériés</li> <li>- 3 jours de congés de maladie</li> </ul>	
9 jours de travail par période de 14 jours	-	17	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 9 jours de congés fériés</li> <li>- 3 jours de congés de maladie</li> <li>- 5 jours de congés annuels</li> </ul>	
9 jours de travail par période de 14 jours	-	22	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 9 jours de congés fériés</li> <li>- 3 jours de congés de maladie</li> <li>- 10 jours de congés annuels</li> </ul>	
9 jours de travail par période de 14 jours	-	25	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 9 jours de congés fériés</li> <li>- 3 jours de congés de maladie</li> <li>- 10 jours de congés annuels</li> <li>- 3 jours de congés à déterminer</li> </ul>	

**DEMANDE D'AMÉNAGEMENT DE TEMPS DE TRAVAIL –  
POUR LA SALARIÉE DÉTENTRICE D'UN POSTE À TEMPS COMPLET SUR LE QUART DE SOIR**

Horaire	% de prime à convertir	Nombre de périodes de paie pour horaire en ATT	Conversion	Choix de la personne salariée (cocher une case seulement)
9 jours de travail par période de 14 jours	-	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 9 jours de congés fériés</li> <li>- 3 jours de congés de maladie</li> </ul>	
9 jours de travail par période de 14 jours	-	17	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 9 jours de congés fériés</li> <li>- 3 jours de congés de maladie</li> <li>- 5 jours de congés annuels</li> </ul>	
9 jours de travail par période de 14 jours	-	22	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 9 jours de congés fériés</li> <li>- 3 jours de congés de maladie</li> <li>- 10 jours de congés annuels</li> </ul>	
9 jours de travail par période de 14 jours	-	25	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 9 jours de congés fériés</li> <li>- 3 jours de congés de maladie</li> <li>- 10 jours de congés annuels</li> <li>- 3 jours de congés à déterminer</li> </ul>	
9 jours de travail par période de 14 jours	6%	24	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 9 jours de congés fériés</li> <li>- 3 jours de congés de maladie</li> </ul>	

Selon l'aménagement du temps de travail choisi, veuillez SVP identifier les congés fériés (9 fériés à sélectionner) en cochant dans la case appropriée :

**\*\*\*NOTE : le congé de la Fête nationale (F13) est obligatoire.  
Par conséquent, il ne peut pas être sélectionné dans votre choix de férié pour l'ATT.\*\*\***

No	APPELLATION DU CONGÉ	CASE À COCHER
1	Confédération	
2	Fête du travail	
3	Action de Grâces	
4	Veille de Noël	
5	Noël	
6	Lendemain de Noël	
7	Veille du Jour de l'An	
8	Jour de l'An	
9	Lendemain du Jour de l'An	
10	Vendredi Saint	
11	Lundi de Pâques	
12	Journée nationale des Patriotes	

SIGNATURES OBLIGATOIRES	
Lettres moulées – Salarié(e)	Lettres moulées – Supérieur immédiat
Signature – Salarié(e)	Signature – Supérieur immédiat

SECTION RÉSERVÉE AU CENTRE DE SERVICES EN RESSOURCES HUMAINES - DRHCAJ	
Traité par : _____	Date : _____